

Individuelle Probleme brauchen individuelle Lösungen



Offene Seminare über Mitbestimmung und Datenschutz bei IT-/EDV und Kommunikationstechnik, an denen Betriebs- und Personalräte aus den unterschiedlichsten Unternehmen teilnehmen, sind manchmal nicht so zielgerichtet und effizient, wie es zu wünschen wäre – die Konfigurationen der Systeme, ihre Möglichkeiten und die Arten des Einsatzes in den Betrieben sind sehr unterschiedlich, und auch die Interessen der verschiedenen Arbeitnehmervertretungen im Seminar weichen nicht selten erheblich voneinander ab.

Daher ist es gerade für solche Themen oft sinnvoll, individuelle Seminare für den einzelnen Betrieb oder das Unternehmen durchzuführen, um auf die speziellen Interessen und Probleme, und auch auf die Besonderheiten der jeweils eingesetzten Technik detailliert eingehen zu können.

Inhouse-Seminare: mehr erreichen und Kosten sparen

Inhouse-Seminare sind eine kostengünstige Möglichkeit, den Anspruch des Betriebsrats oder Personalsrats auf Weiterbildung optimal zu erfüllen:

- Das Seminar wird nach Inhalt, Ablauf und Veranstaltungsort genau an Ihre individuellen Bedürfnisse angepasst.
- Da in konzentrierter Arbeit ausschließlich die Themen behandelt werden, die für Sie von Interesse sind, sparen Sie gegenüber einem offenen Seminar Zeit.
- Im Rahmen des Seminars können wichtige Punkte in Betriebsvereinbarungen behandelt werden, die für Ihren Betrieb von Bedeutung sind.
- Sollte es später Probleme bei der Durchsetzung geben, kann der Referent als Sachverständiger, für die anwaltliche Beratung oder als Beisitzer einer Einigungsstelle für Sie tätig werden und ist schon in das Thema eingearbeitet.

Aktuelle Betriebsvereinbarungen in allen Seminaren!

Hier ist eine Auswahl von Themen, die wir im Rahmen unseres festen Seminarprogramms durchführen und auch als Inhouse-Seminare anbieten:

- Mitbestimmung bei der Nutzung von SAP®
- SAP® im Krankenhaus
- Personalmanagementsysteme
- Internet und E-Mail-Nutzung
- Windows®, Linux und andere Netzwerk-Systeme
- Telearbeit
- Mitbestimmung im Call-Center

Benötigen Sie ein Seminar, das inhaltlich und organisatorisch exakt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist? Wir können Ihnen sicher das passende Angebot machen: Anruf, Fax oder E-Mail genügen!

Offenes Seminar mit individueller Ergänzung: eine sinnvolle Kombination

Viele Betriebsräte bevorzugen offene Seminare, weil man einen Überblick über verschiedene Themen erhält und angeregt wird, sich mit neuen Sachverhalten auseinanderzusetzen, weil man sich mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Betrieben austauschen kann und Erfahrungen aus anderen Gremien kennenlernt und nicht zuletzt, weil man sich durch den Abstand vom Betrieb und seinem Alltag optimal auf das Seminar und seine Inhalte konzentrieren kann.

**Angebot oder Termin?
Einfach anrufen:
0700 – 25 26 77 36**

Daher haben wir die Offen-Inhouse-Kombination entwickelt, die den Nutzen beider Varianten miteinander verbindet: Ein oder mehrere Mitglieder Ihres Gremiums besuchen ein offenes Seminar bei uns. Um Ihrem gesamten Betriebsrat die wichtigsten Informationen zu vermitteln und so den gleichen Kenntnisstand sicherzustellen, vor allem aber um wichtige Punkte in Betriebsvereinbarungen zu behandeln, die für die Verhältnisse in Ihrem Betrieb von Bedeutung sind, kommt der Referent oder ein Rechtsanwalt anschließend zu Ihnen in den Betrieb und setzt das Seminar bei Ihnen fort.

Für dieses spezielle Angebot berechnen wir pro Tag eine Seminargebühr von nur 990 € (zzgl. MwSt.), in der alle Kosten für den Referenten, seine Reise, Unterbringung etc. bereits enthalten sind.

Durch diese Inhouse-Ergänzung stellen Sie sicher, dass die Informationen, die Sie im offenen Seminar gewonnen haben, richtig und wirkungsvoll in Ihrem Gremium und Betrieb umgesetzt werden.

Besuchen Sie uns im Internet. Dort finden Sie eine große Auswahl an Seminarthemen, die wir als Offen-Inhouse-Kombination anbieten:

www.jes-seminar.de

Ein wichtiger Schwerpunkt unserer Arbeit ist seit langem die Durchführung von offenen und Inhouse-Seminaren über die Einführung und Nutzung von IT-/EDV- und Kommunikationssystemen.



Schulungsanspruch des Betriebsrats: Ihr gutes Recht

Damit der Betriebsrat der Verpflichtung, sich weiterzubilden, nachkommen kann, hat der Gesetzgeber ihm im § 37 Abs. 6 BetrVG einen Anspruch auf Fortbildung eingeräumt und den Arbeitgeber in § 40 Abs. 1 BetrVG verpflichtet, die Kosten für die Schulungen bzw. deren Durchführung zu übernehmen.

Der Betriebsrat kann jederzeit beschließen, dass eine Schulung durchgeführt wird bzw. eines seiner Mitglieder an einer Schulung teilnimmt. Dafür ist nur erforderlich, dass in der Schulung Kenntnisse vermittelt werden, die der Betriebsrat benötigt.

Der Betriebsrat muss die Interessen des Betriebes in angemessener Weise berücksichtigen, vor allem muss er sich bemühen, die Kosten so gering wie möglich zu halten, und vermeiden, den Arbeitgeber bei der Vertretung der teilnehmenden Mitglieder vor unlösbare Probleme zu stellen – ein Inhouse-Seminar ist eine gute Möglichkeit, Kosten und Aufwand gering zu halten. Und der Betriebsrat muss dem Arbeitgeber rechtzeitig mitteilen, dass eine Schulung stattfinden wird. Dafür genügt normalerweise eine Frist von zwei bis drei Wochen.

Es ist nicht erforderlich, dass der Arbeitgeber dem Beschluss und der Teilnahme zustimmt. Wenn der Arbeitgeber die Schulung verhindern will, muss er die Einigungsstelle anrufen oder ein Beschlussverfahren beim Arbeitsgericht beantragen. Tut er das nicht, findet die Schulung statt.

Wir helfen Ihnen gern dabei, einen korrekten Beschluss über die Durchführung einer Schulung zu fassen!

Beratung für Betriebsräte: Wir helfen Ihnen weiter

Seit 1988 engagieren wir uns für Betriebs- und Personalräte. Wir schulen und beraten Arbeitnehmervertretungen bei allen ihren Aufgaben.

Das können wir im Zusammenhang mit IT-/EDV- und Kommunikationssystemen für Sie tun:

- Wir beraten und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben als Betriebsrat, indem wir als Sachverständige für Sie tätig werden.
- Wir prüfen für Sie, wo und in welcher Funktion technische Einrichtungen, die unter den Aspekten Datenschutz und Arbeitnehmerüberwachung von Bedeutung sind, in Ihrem Betrieb eingesetzt werden.
- Wir ermitteln für Sie, ob die Regelungen des Datenschutzes zum Schutz der Beschäftigten in Ihrem Betrieb eingehalten werden.
- Wir prüfen für Sie, ob die Bildschirmarbeitsplätze in Ihrem Betrieb den Anforderungen an eine ergonomische Gestaltung entsprechen, und ob die Vorschriften zur menschengerechten Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe eingehalten werden.
- Wir unterstützen Sie dabei, Betriebsvereinbarungen zu entwerfen, die an die Verhältnisse in Ihrem Betrieb angepasst sind oder prüfen und überarbeiten Ihre vorhandenen bzw. zur Verhandlung anstehenden Betriebsvereinbarungen. Diese Leistungen erbringen wir in Zusammenarbeit mit Rechtsanwälten.

Besuchen Sie uns im Internet. Sie finden dort eine Fülle von Informationen, Tipps, Hinweise, Muster-Betriebsvereinbarungen und mehr:

www.jes-beratung.de

Organisation und Durchführung: ganz wie Sie wünschen

Die Inhouse-Seminare können bei Ihnen im Betrieb oder in einem Hotel stattfinden – wir sind Ihnen gern bei der Organisation behilflich und kennen eine Vielzahl von geeigneten Seminarhotels.

Die Seminardauer richtet sich nach Ihren Wünschen und natürlich nach dem Umfang des Seminarthemas. Bei vielen Themen reichen zwei bis drei Tage aus. Wir bieten Ihnen aber gern auch eine Kombination mehrerer Themen im Rahmen eines Wochenseminars an.

Referenzen

Einige Unternehmen, deren Betriebsräte wir beraten oder geschult haben:

ADAC · AstraZeneca · Burda Services · CC-Bank · Danone · Deutsche Stiftung Organtransplantation · Deutsches Historisches Museum Berlin · DRK Hochtaunus · DIN · Fujisawa · Gelsenwasser · Globus Warenhäuser · Hymer · IBM BTS · Kreiskrankenhaus Stollberg · Lotterie Hessen · Maas International · Neue Osnabrücker Zeitung · O₂ · Post Express · QVC · Sachs · Schefenacker Vision Systems · Seehafen Rostock · Stream International · twenty4Help · Werner Wicker Kliniken

JES Janssen EDV Schulung und Beratung GmbH

Meinigenallee 17
14052 Berlin

Telefon & Telefax: 0700 – 25 26 77 36
E-Mail: mail@jes-seminar.de



Unser Seminarprogramm im Internet:

www.jes-seminar.de

Oder möchten Sie unseren Seminarkatalog per Post erhalten? Anruf genügt!